

Temps partiel et écart salarial

Bruxelles, le 1^{er} décembre 2017

A series of horizontal lines of varying lengths and colors (gold, white, and light blue) extending from the right side of the slide.

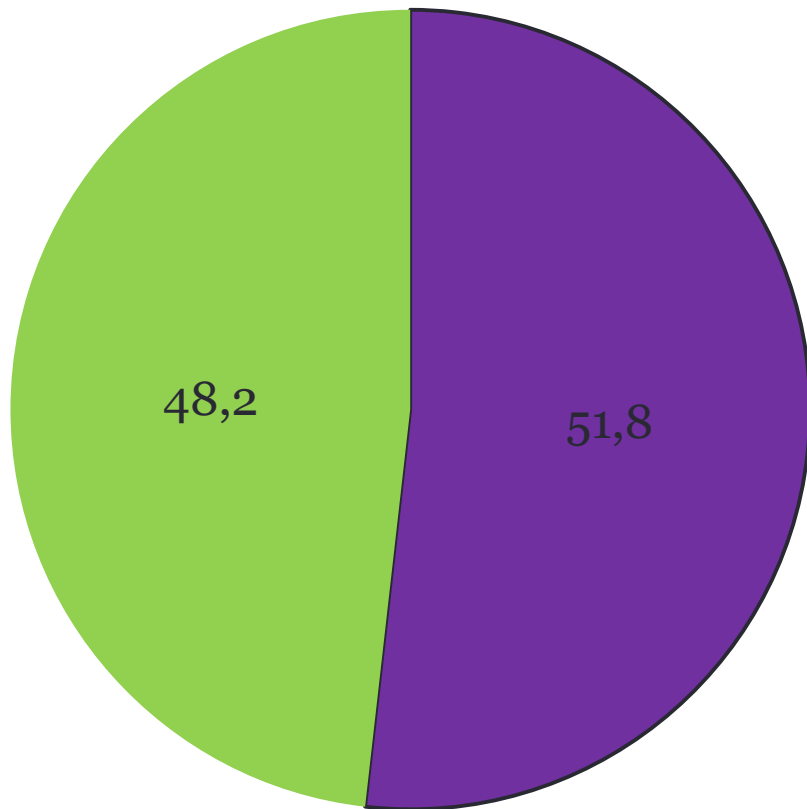
1. Les constats

- **Ecart salarial ?**

= Différence entre le salaire des hommes et des femmes sur base des salaires bruts moyens de tous les employés

→ Est-ce que les femmes et les hommes gagnent des salaires égaux à travail égal ?

Partie expliquée et partie inexpliquée de l'écart salarial



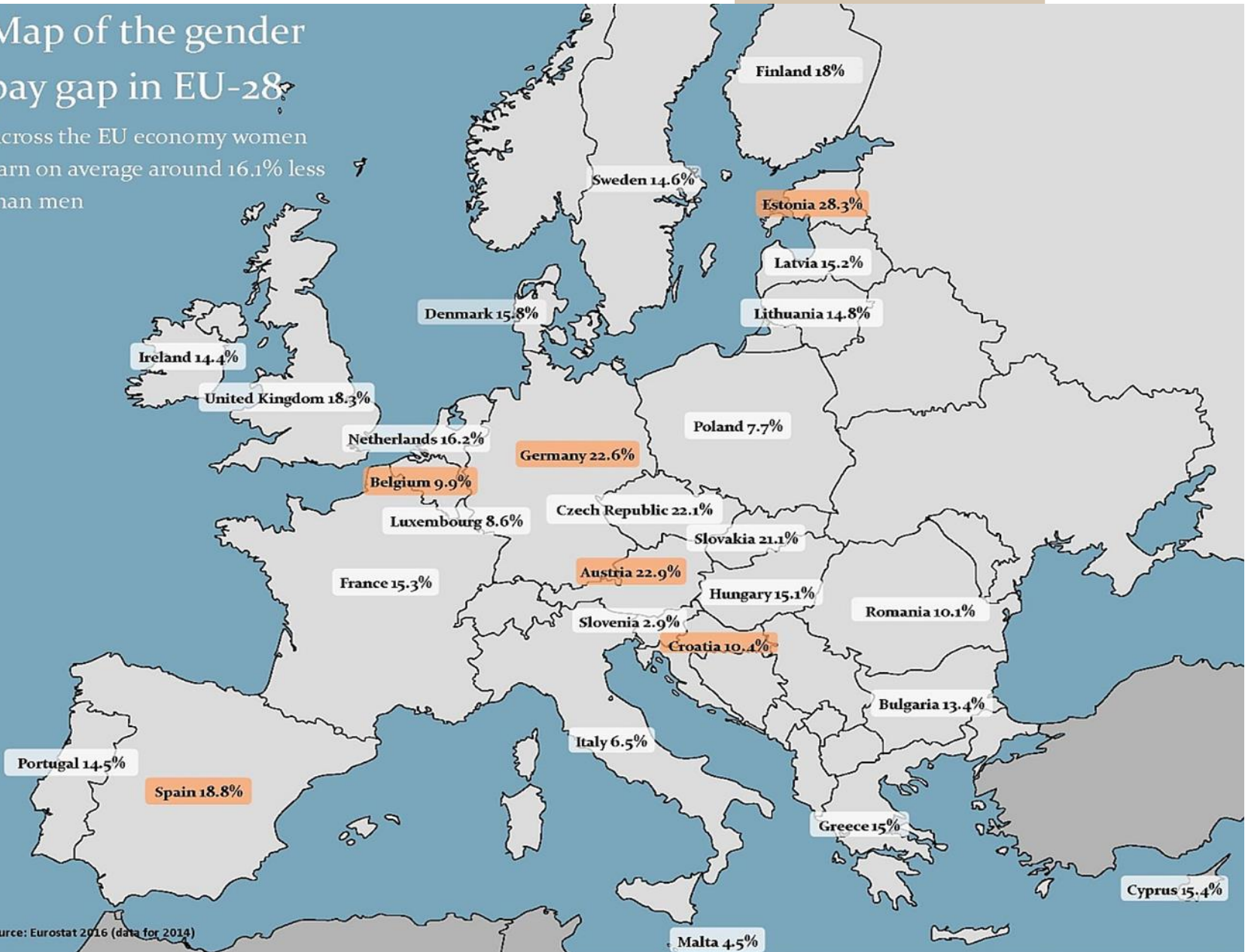
- Partie inexpliquée : 0,87 euro
- partie expliquée : 0,81 euro

L'écart salarial en salaire horaire

- Les femmes gagnent 7,6% de moins de l'heure que les hommes
 - Discriminations pures
 - Fonctions « typiquement féminines » (infirmière) moins rémunérées que les fonctions « typiquement masculines » (informaticien)
 - Moyenne européenne : 16,3%

Map of the gender pay gap in EU-28

Across the EU economy women earn on average around 16.1% less than men



Evolution de l'écart salarial

| | 2004 | 2010 | 2014 |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ecart salarial sur base horaire | 13,6% | 9,8% | 7,6% |
| Ecart salarial sur base annuelle | 25,3% | 22,8% | 20,6% |

Le point sur les avantages extra-légaux

| | | Femmes | Hommes | Écart salarial |
|---|---------------|----------|----------|----------------|
| Remboursement déplacements domicile-lieu de travail | Part | 51% | 59% | 14% |
| | Montant moyen | € 416,88 | € 484,80 | |
| Contribution pension complémentaire | Part | 9% | 12% | 37% |
| | Montant moyen | 503,04 € | 800,84 | |

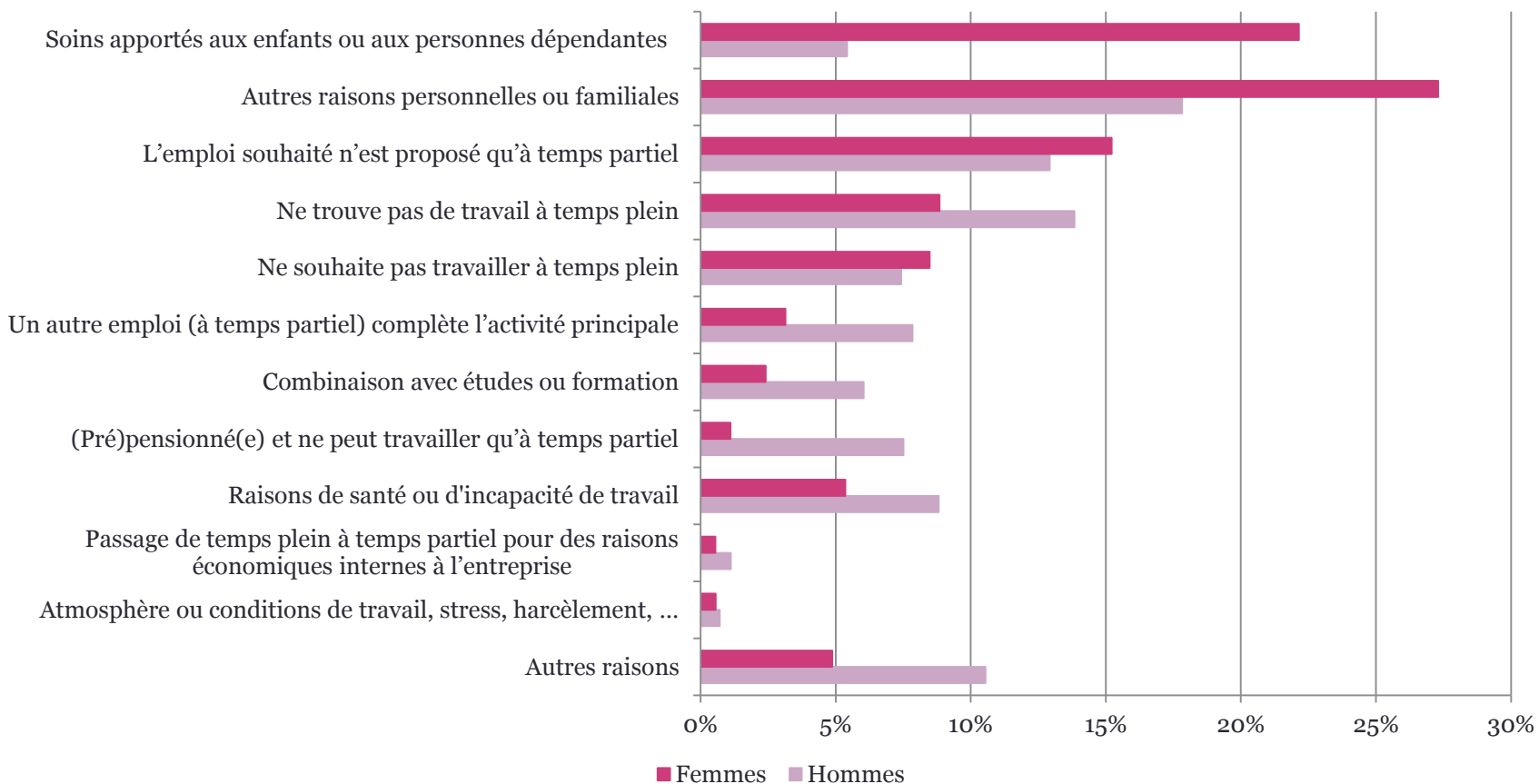
L'écart salarial en salaire annuel

- Les femmes gagnent **20,6%** de moins que les hommes sur base annuelle
 - Partage inégal du travail rémunéré
 - Près d'1 femme salariée sur 2 à temps partiel contre 1 homme sur 10
 - Partage inégal du travail non rémunéré es tâches dans la sphère privée
 - 1h30 de tâches ménagères en plus pour les femmes (/jour de semaine)
 - 1h30 de travail rémunéré en plus pour les hommes (/jour de semaine)

Les raisons du travail à temps partiel

- Des raisons différentes en fonction du genre:
 - 52% des femmes invoquent prioritairement la **conciliation** contre 30% des hommes;
 - 1 homme sur 5 invoque prioritairement la **combinaison avec une formation , un autre emploi ou une prépension** contre 1 femme sur 15;
 - Seuls 8% des femmes et 7% des hommes travaillant à temps partiel ne souhaitent pas occuper un poste à temps plein.

Les raisons du travail à temps partiel



Travail à temps partiel féminin et secteur

| Secteur | Salaire des femmes | Salaire des hommes | Écart salarial | Nombre de travailleurs | Part des femmes | Part des femmes aux fonctions dirigeantes | Pourcentage des femmes travaillant à temps partiel |
|--|--------------------|--------------------|----------------|------------------------|-----------------|---|--|
| Services relatifs aux bâtiments; aménagement paysager | 16,02 | 17,77 | 9,8% | 84.507 | 69,2% | 32,4% | 78,5% |
| Restauration | 14,42 | 15,61 | 7,6% | 23.440 | 43,3% | 28,3% | 70,8% |
| Activités pour la santé humaine | 21,05 | 25,24 | 16,6% | 109.845 | 75,6% | 56,1% | 51,2% |
| Activités médico-sociales et sociales avec hébergement | 19,17 | 20,75 | 7,6% | 54.459 | 78,3% | 59,3% | 57,9% |
| Action sociale sans hébergement | 15,78 | 14,17 | -11,4% | 56.907 | 56,5% | 62,5% | 60,1% |
| Activités créatives, artistiques et de spectacle | 19,38 | 18,90 | -2,5% | 3.780 | 40,0% | 36,3% | 40,6% |

Les conséquences du travail à temps partiel

- **Taux de risque de pauvreté accru**
- **Emplois précaires**
- **Impact sur les possibilités de formation, promotion**
- **Impact sur les droits sociaux (pension, chômage)**
- **Écart salarial temps partiel – temps plein**

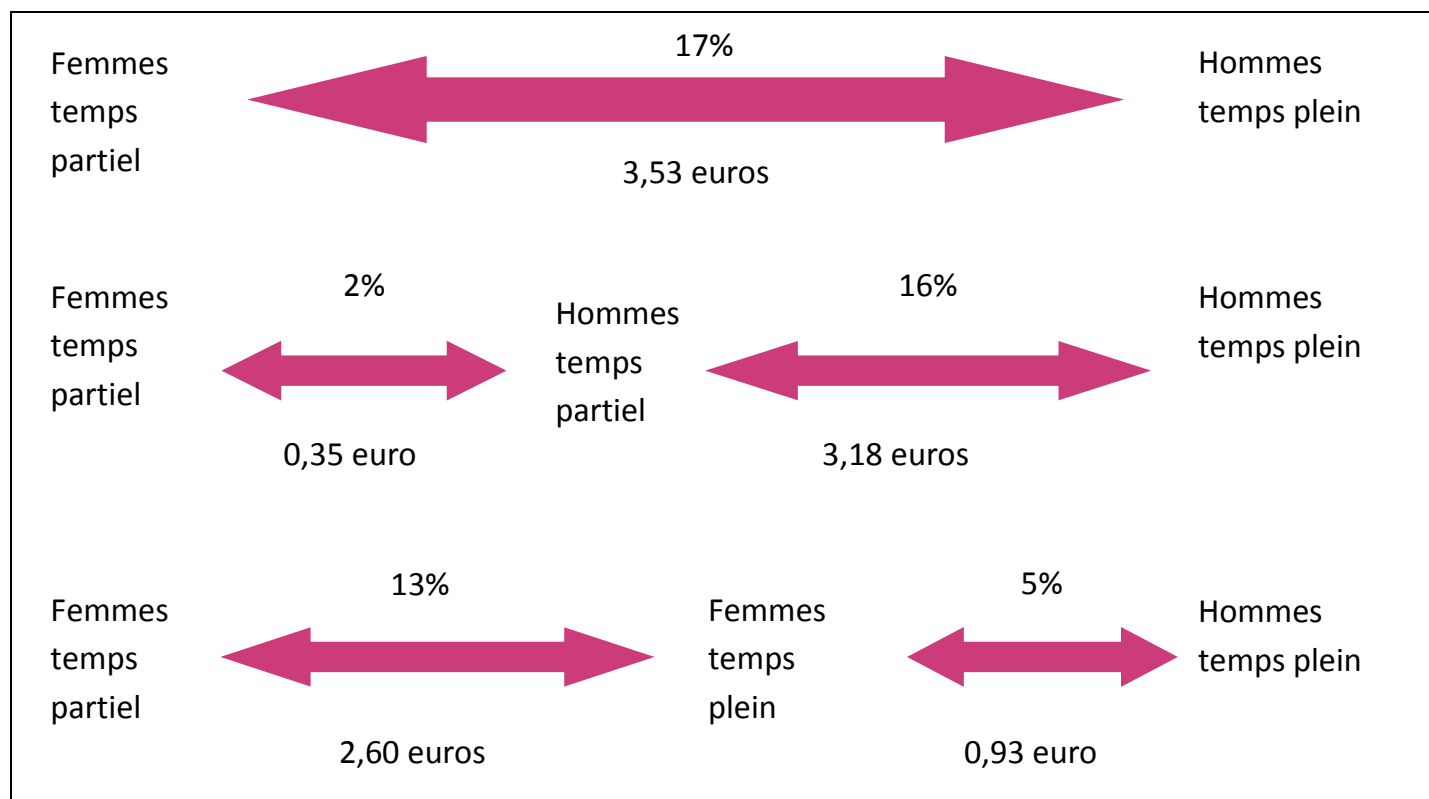
Intensité de travail et écart salarial

Salaires horaires bruts moyens des travailleurs à temps partiel (en euros) et écart salarial selon le pourcentage d'activité à temps partiel (2014)*

| | 50% et moins | 50% à 80% | 80% et plus |
|----------------|--------------|-------------|-------------|
| Femmes | 13,65 | 15,86 | 18,76 |
| Hommes | 13,94 | 16,67 | 19,40 |
| Écart salarial | 2,1% | 4,9% | 3,3% |

Ecart salarial temps partiel - temps plein

Graphique 14 : Différences de salaires horaires bruts moyens (en euros) et écart salarial entre travailleurs à temps plein et à temps partiel et selon le sexe (2014)*



Source : DGS, Enquête sur la Structure et la Répartition des Salaires

Travail à temps partiel et qualité de l'emploi

- Part de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total : **13% en 2000 → 23% en 2014**
 - Part du temps partiel dans **l'emploi temporaire** en augmentation depuis 2008 (33% en 2014)
- Enjeu de la **qualité de l'emploi des femmes**

Recommandations

- Agir au niveau de la qualité de l'emploi
- Diminuer le travail à temps partiel féminin "subi"
- Investir dans l'accueil collectif des enfants
- Renforcer l'implication des hommes dans la sphère privée
 - Congé de paternité obligatoire
 - Faire de la paternité un critère protégé
 - Renforcer la flexibilité des congés existants

Recommandations

- Mettre en œuvre la loi égalité salariale du 22 avril 2012
 - Classifications de fonctions neutres sur le plan du genre
 - Rapport écart salarial en entreprise
 - Rôle de l'inspection du travail