

FEMMES ET PRÉCARITÉ

Colloque Commission économique de CFFB
1^{er} décembre 2017

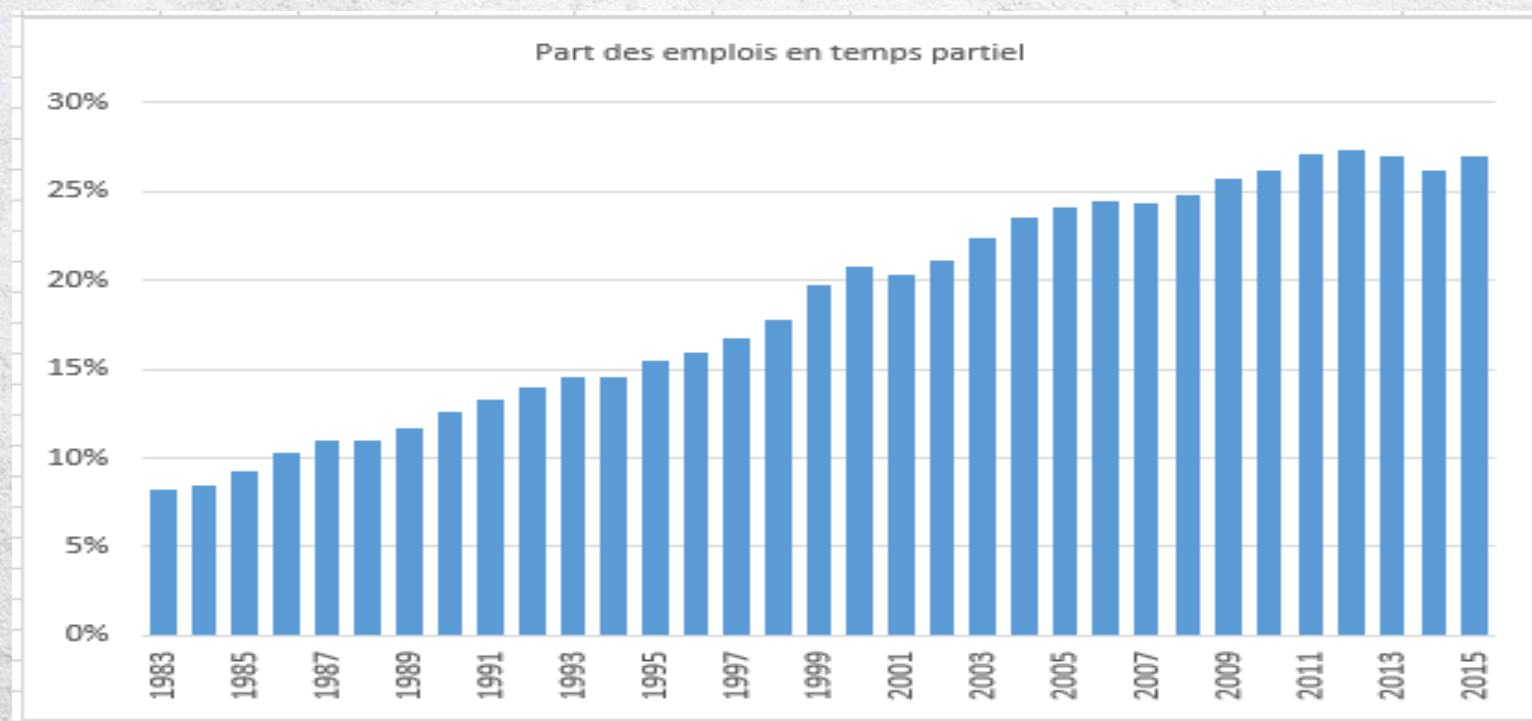
FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

**AUTREMENT
ET MIEUX.
C'EST POSSIBLE!**

PRÉCARITÉ DE L'EMPLOI FÉMININ ?

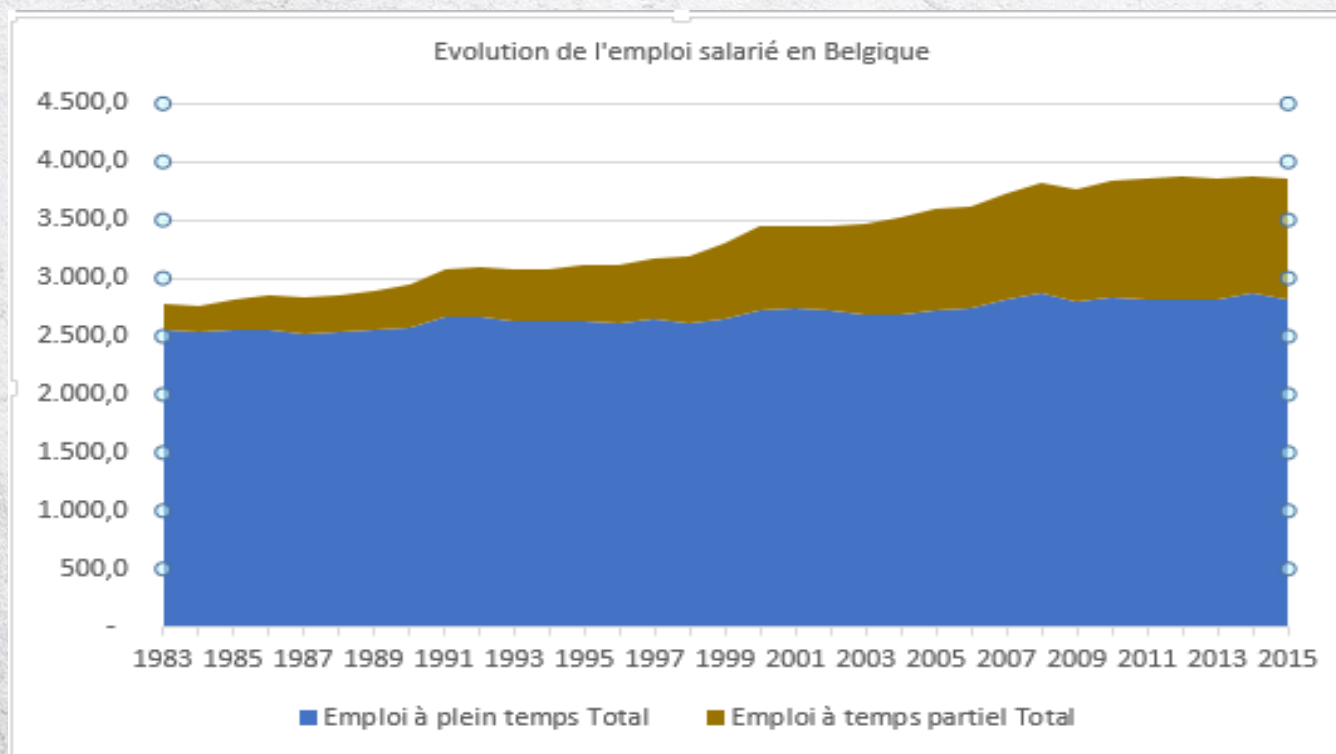
- Le travail à temps partiel
 - Ampleur / évolution
 - Impact sur le salaire / sécurité sociale
- Focus sur la pénibilité
- Politiques actuelles / alternatives ?

TEMPS PARTIEL



Source OCDE

TEMPS PARTIEL



JOBS JOBS JOBS !

Taux d'emploi des 20 à 64 ans

	2014Q4	2015Q1	2015Q2	2015Q3	2015Q4	2016Q1	2016Q2	2016Q3	2016Q4	2017Q1	2017Q2	Points gagnés
Zone euro (17 pays)	68,4	68,0	68,8	69,3	69,2	69,0	69,9	70,2	70,2	69,9	70,8	2,8%
Belgique	67,6	67,4	66,7	67,4	67,2	66,9	67,3	67,5	69,0	67,7	68,2	0,8%
Danemark	76,4	75,9	76,4	76,7	76,8	77,1	77,7	77,7	77,1	75,9	76,8	0,9%
Allemagne	77,9	77,6	77,7	78,2	78,3	78,0	78,3	79,0	79,2	78,5	79,0	1,4%
Irlande	67,9	67,7	68,6	69,1	69,6	69,2	70,0	70,7	71,2	71,2	71,6	3,9%
Grèce	53,4	53,1	55,1	55,9	55,5	55,1	56,6	57,2	55,9	56,2	58,2	5,1%
Espagne	60,8	60,5	62,0	62,6	62,9	62,8	63,7	64,5	64,5	64,3	65,5	5,0%
France	69,3	68,9	69,7	70,0	69,5	69,5	70,2	70,3	69,9	69,7	71,0	2,1%
Italie	60,2	59,7	60,6	61,0	60,9	60,6	62,1	61,9	61,7	61,6	62,5	2,8%
Luxembourg	73,0	71,1	71,9	69,9	70,8	70,5	70,3	70,0	71,8	71,4	71,4	0,3%
Pays-Bas	76,0	76,0	76,3	76,5	76,6	76,4	77,0	77,4	77,6	77,5	77,9	1,9%
Autriche	74,1	73,4	74,2	75,0	74,5	73,7	74,9	75,5	75,0	74,2	75,7	2,3%
Portugal	68,0	67,9	69,5	69,5	69,6	69,3	70,5	71,4	71,3	71,7	73,2	5,3%
Finlande	72,4	71,8	73,2	74,0	72,4	72,2	73,9	74,5	73,0	72,6	74,6	2,8%
Suède	79,7	79,2	80,6	81,4	80,6	80,0	81,5	82,1	81,0	80,8	82,1	2,9%
Royaume-Uni	76,5	76,5	76,5	77,0	77,4	77,1	77,5	77,7	77,8	77,8	78,2	1,7%

JOBS JOBS JOBS !

+ 111. 515 emplois entre le 4^{ème} trimestre 2014 et le 1^{er} trimestre 2017 (données ONSS)

48% à temps partiel

26% sous contrats temporaires (saisonniers, intérimaires...)

26% à temps plein

TEMPS PLEIN / PARTIEL

ONSS (2016/2)	Postes de travail			Pourcentages		
	hommes	femmes	Total	hommes	femmes	Total
Temps plein	1.444.017	721.798	2.165.815	40,6	20,3	60,9
Temps partiel	291.703	923.466	1.215.169	8,2	26,0	34,2
Saisonniers/intérim	104.922	62.182	167.104	2,9	1,7	4,7
Total	1.842.069	1.710.487	3.552.556	51,8	48,1	100,0

	Total	Femmes	Hommes
Temps partiel choisi	10.0	10.8	6.7
Choix volontaire de ne pas souhaiter de temps plein	10.0	10.8	6.7
Temps partiel contraint : raisons liées au marché du travail	28.0	26.4	34.1
Pas trouvé d'emploi à temps plein	9.3	8.3	13.7
Emploi souhaité uniquement offert à temps partiel	13.6	14.0	11.8
Pour compléter un autre temps partiel	3.4	2.6	6.4
Suite à la situation économique	0.7	0.6	1.1
Mauvaises conditions de travail	1.0	0.9	1.1
Temps partiel contraint : raisons liées aux services aux familles	18.7	22.0	5.1
Services de soins (garderie, aide aux personnes) non disponibles	18.7	22.0	5.1
Temps partiel contraint : raisons liées à des statuts particuliers	10.5	8.3	20.1
Prépension	2.0	1.3	5.1
Temps partiel lié à une incapacité de travail	5.2	4.6	8.1
Combinaison formation / emploi	3.3	2.4	6.9
Temps partiel de compromis	26.7	27.5	23.7
Autres raisons personnelles ou familiales	26.7	27.5	23.7
Autres raisons ou pas de réponse	6.1	5.0	10.3
<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Source : Enquête sur les forces de travail (DGSIE)

TEMPS PARTIEL => SALAIRE

Salaire horaire brut moyen (temps plein)				
	2001	2005	2010	2014
Femmes	12,56	14,38	17,10	19,38
Hommes	14,73	16,68	18,81	20,42
Ecart salarial	15%	14%	9%	5%

TEMPS PARTIEL => SALAIRE

Salaire horaire brut moyen (temps plein + temps partiel)				
	2001	2005	2010	2014
Femmes	12,12	13,78	16,13	17,47
Hommes	14,59	16,54	18,51	19,69
Ecart salarial	17%	17%	13%	11%

TEMPS PARTIEL => SALAIRE

Salaire mensuel moyen (temps plein + temps partiel)

	2001	2005	2010	2014
Femmes	1.806	2.049	2.405	2.586
Hommes	2.440	1.720	3.071	3.242
Ecart salarial	26%	25%	22%	20%

ECART SALARIAL

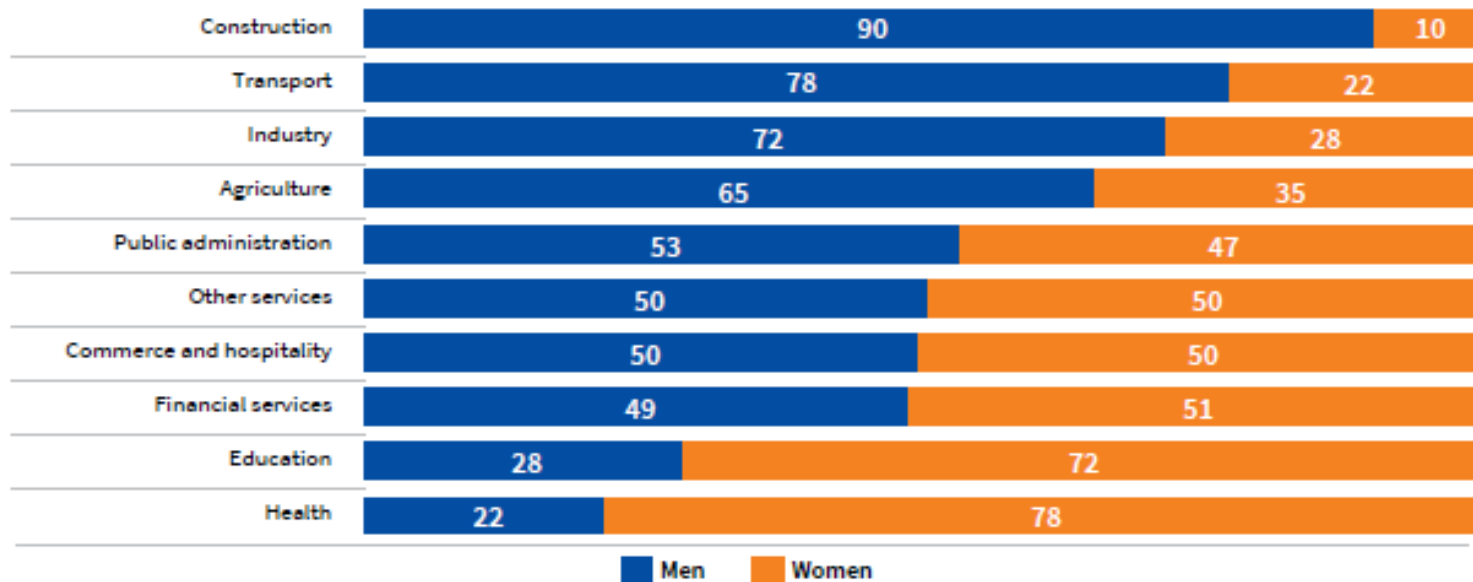
Persistance!!!!

Causes :

- Temps partiel
- Ségrégation horizontale/verticale
- ...

SÉGRÉGATION HORIZONTALE

Figure 15: Employed people, by economic sector and sex, EU28 (%)



Source (Figures 14 and 15): EU-LFS 2015.

SÉGRÉGATION VERTICALE

Fonctions supérieures (salariés - EFT)			
	2000	2005	2010
Femmes	56.922 (28,5%)	92.211 (33,5%)	117.631 (38,8%)
Hommes	142.773 (71,5%)	182.738 (66,5%)	185.381 (61,2%)
Total	199.696	274. 948	303.011

STRUCTURE DES SALAIRES (ONSS)

- Salaires plus élevés dans les secteurs « masculins »
- Les femmes restent surreprésentées dans bas salaires dans tous les secteurs!

=> Augmentation du salaire min. = combat pour les femmes

AUTRES AVANTAGES SALARIAUX...

Tableau 5 : Part des salariés bénéficiant de certains avantages, montant moyen de ces avantages (en euros) et écart salarial (2013)

		Femmes	Hommes	Écart salarial
Remboursement déplacements domicile-lieu de travail	Part	51%	58%	
	Montant moyen	€ 413,75	€ 483,15	14%
Contribution pension complémentaire	Part	9%	12%	
	Montant moyen	€ 498,39	€ 802,34	38%
Options sur actions	Part	0,46%	0,99%	
	Montant moyen	€ 7.514,67	€ 12.235,76	39%

Source : DGS, Statistiques fiscales

IMPACT SUR LA SÉCU.... CHÔMAGE (LA DOUBLE PEINE)

DEI selon la catégorie (ONEm 2015)				
	Chef de ménage	Isolé	cohabitant	Total
Femmes	51.047 (43,0%)	35.821 (34,9%)	100.448 (51,2%)	187.319 (44,8%)
Hommes	67.611 (56,9%)	66.731 (65,0%)	95.763 (48,8%)	230.113 (55,1%)
Total	118.658 (100%)	102.553 (100%)	196.211 (100%)	417.432 (100%)

IMPACT SUR LA SECU ... CHÔMAGE

Dégressivité

- Charge de famille
min. 1.180,66€ ←----- 1.655,68€ (1 à 3 mois)
- Isolé
min. 991,64€ ←----- 1.655,68€ (1 à 3 mois)
- Cohabitant
min. 523,90€ ←----- 1,655,68€ (1 à 3 mois)

IMPACT SUR LA SÉCU.... CHÔMAGE

Temps partiel avec AGR (ONEm moyenne annuelle)					
	2000	2005	2010	2015	2017
Femmes	27.403 (75,9%)	37.431 (78,1%)	41.580 (79,0%)	34.069 (76,8%)	28.747 (76,4%)
Hommes	8.700 (24,0%)	10.493 (21,8%)	11.026 (20,9%)	10.255 (23,1%)	8.884 (23,5%)
Total	36.103	47.924	52.606	44.324	37.631

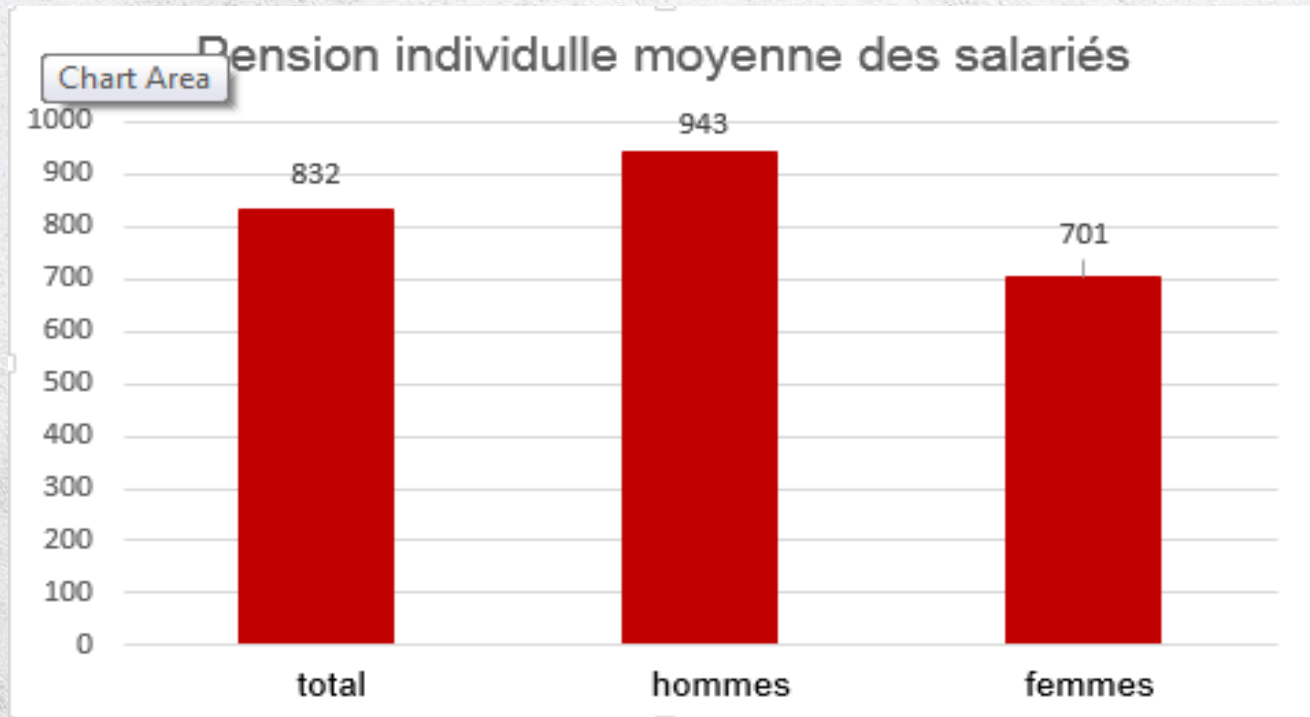
Accord d'été : contrôle du caractère « involontaire »

IMPACT SUR LA SÉCU....PENSION

Nos pensions = parmi les plus basses UE

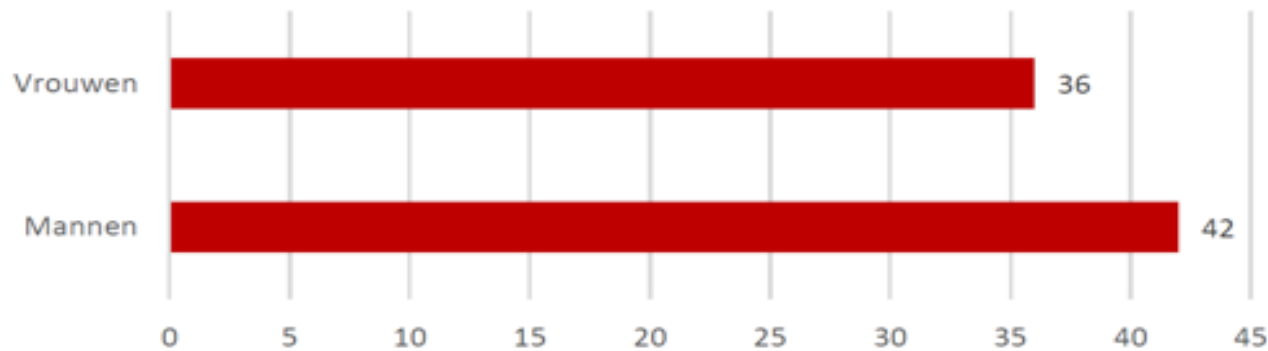
2013 (SPF Sécu)	Taux de remplacement (pensions 65/74 ans par rapport aux revenus 50/59 ans)
EU 28	55%
Belgique	47%
France	64%
Pays-Bas	47%
Allemagne	47%
Luxembourg	75%

IMPACT SUR LA SÉCU...PENSION



IMPACT SUR LA SÉCU...PENSION

Nombre d'années de carrière moyen d'un travailleur



2014:

- 75% des femmes partant à la pension : carrière <45 années
- 50% des hommes partant à la pension : carrière <45 années

IMPACT SUR LA SÉCU...PENSION

Attaque contre les périodes assimilées

Périodes assimilées % carrières (ONP)	Ouvriers	Employés
Hommes	38,66 %	14,62 %
Femmes	53,4 %	24,54 %

IMPACT SUR LA SÉCU...PENSION

TYPE D'ASSIMILATION	HOMMES		FEMMES	
	55 ans	À la pension	55 ans	À la pension
CHÔMAGE	19,65%	24,12%	37,44%	41,55%
SERVICE MILITAIRE	7,77%	3,31%	0,00%	0,00%
MALADIE & INVALIDITÉ	8,22%	13,74%	9,07%	13,12%
PRÉPENSION	3,72%	22,75%	0,73%	6,98%
INTERRUPTION DE CARRIÈRE	0,96%	2,23%	2,06%	3,57%
MAINTIEN DES DROITS	0,28%	0,27%	1,82%	1,71%
AUTRE	59,40%	33,58%	48,88%	33,07%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

IMPACT SUR LA SÉCU....PENSION

Impact après 5 ans				
Perte de pension	Pension d'isolé		Pension de ménage	
	par an	par mois	par an	par mois
Salaire brut 3000 €	208	17	260	22
Salaire brut 4000 €	382	32	477	40

FOCUS : PÉNIBILITÉ DE L'EMPLOI FÉMININ

Femmes et malades professionnelles (Laurent Vogel, 2011)

- Nombre de reconnaissances en recul (plus adapté aux évolutions)
- Femmes 49% des reconnaissances mais 8,1% des incapacités définitives
- TMS, Burn out?

FOCUS : PÉNIBILITÉ DE L'EMPLOI FÉMININ

Fins de carrières?

RCCE (ONEm)								
	2000		2005		2010		2015	
					DE	Non DE	DE	Non DE
Femmes		13.307		18.004	641	28.211	1.684	28.413
Hommes		101.171		91.014	2.171	89.298	4.002	67.762
Total		114.478		109.018	2.812	117.509	5.686	96.175

UNE POLITIQUE « MISOGYNE »

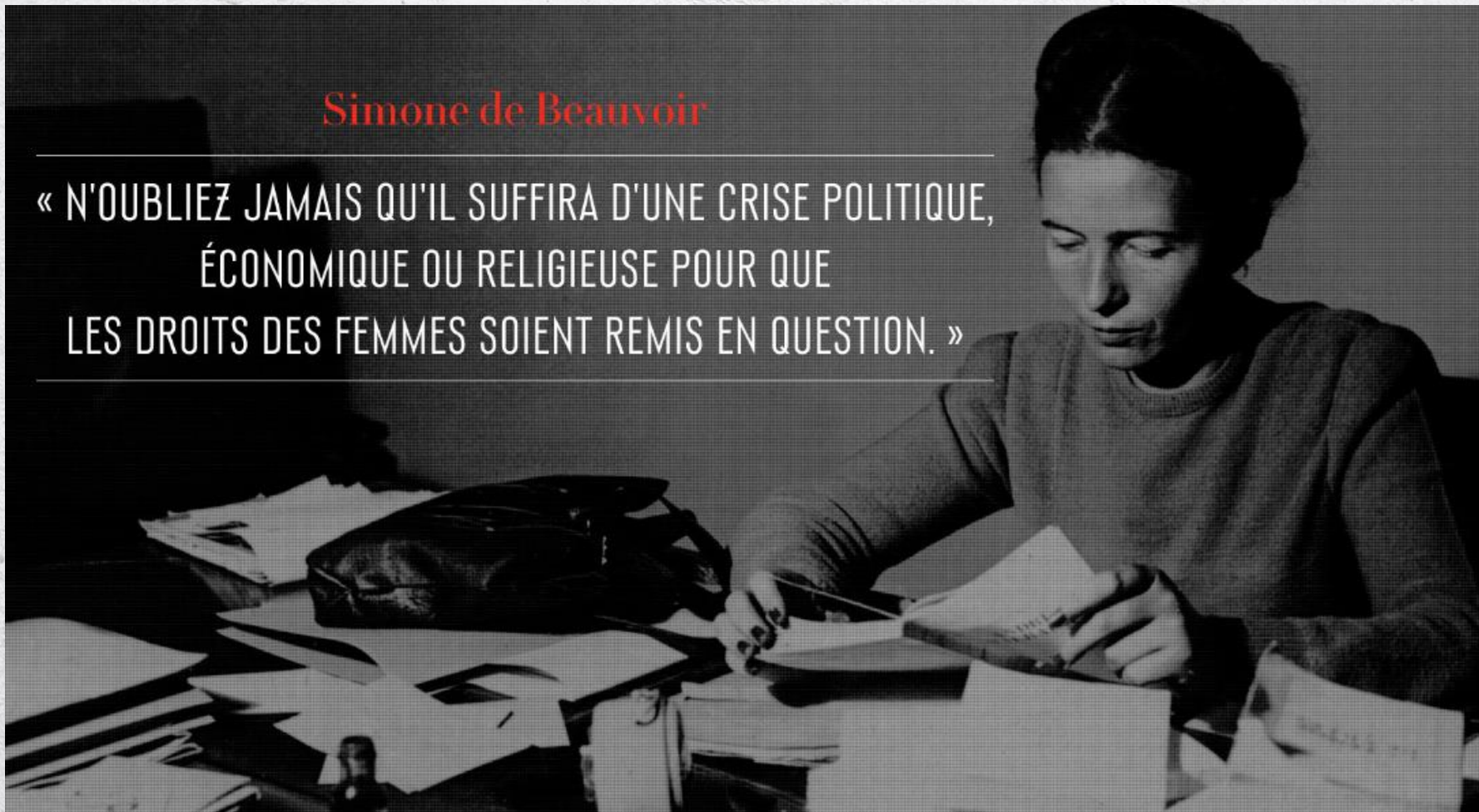
- Augmentation âge de la pension
- Réforme des pensions (système à points)
- Limitation des assimilations
- Attaque contre AGR
- Loi Peeters : annualisation, heures supp., compte épargne temps, ...

QUELLES ALTERNATIVES?

- RCTT : temps partiel => temps plein
- Fight for 14 !
- Reconnaissance pénibilité au sens large + prévention
- « Individualisation » et déconditionnalité des droits
- Services publics/collectifs
- Allocations au niveau seuil de pauvreté

Simone de Beauvoir

« N'OUBLIEZ JAMAIS QU'IL SUFFIRA D'UNE CRISE POLITIQUE,
ÉCONOMIQUE OU RELIGIEUSE POUR QUE
LES DROITS DES FEMMES SOIENT REMIS EN QUESTION. »



FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

**AUTREMENT
ET MIEUX.
C'EST POSSIBLE!**